



Virtual Coop Cooperativa Sociale ONLUS Via della Casa Buia, 4/4G – 40129 BOLOGNA
Tel. 051 533106 | info@virtualcoop.net | www.virtualcoop.net
PEC: virtualcoop@pec.it | Reg. Imp. Bo C.F. / P.IVA: 04284720374
R.E.A. - Bologna n. 365577 - Iscr. Albo Coop. a mutualità prevalente n. A163228



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev. 0 del 12/11/2024



Virtual Coop Cooperativa Sociale ONLUS Via della Casa Buia, 4/4G – 40129 BOLOGNA
Tel. 051 533106 | info@virtualcoop.net | www.virtualcoop.net
PEC: virtualcoop@pec.it | Reg. Imp. Bo C.F. / P.IVA: 04284720374
R.E.A. - Bologna n. 365577 - Iscr. Albo Coop. a mutualità prevalente n. A163228

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Nata nel 1996 per iniziativa di un gruppo di disabili, VIRTUAL COOP è una Cooperativa Sociale Onlus che opera prevalentemente nell'ambito della digitalizzazione, offrendo i propri servizi ad aziende, pubbliche amministrazioni ed enti del terzo settore.

Attualmente è costituita da circa una cinquantina di lavoratori tra dipendenti (molti dei quali soci della cooperativa) e tirocinanti, la maggior parte dei quali disabili o con altre forme di svantaggio sociale, con un fatturato annuo superiore al milione di euro.

In particolare, i principali settori di attività della cooperativa sono:

1. Gestione archivi (riordino, inventariazione e catalogazione)
2. Dematerializzazione documentale (scansioni e data entry)
3. Grafica editoriale
4. Stampe digitali (con eventuale servizio accessorio di postalizzazione)
5. Servizi amministrativi di vario tipo (attività di backoffice, controllo e catalogazione documenti, etc.)

Da ormai diversi anni VIRTUAL COOP è certificata secondo gli standard ISO 9001 (qualità) e ISO 27001 (sicurezza delle informazioni), nell'ambito dei quali ha adottato un sistema di gestione integrato.

Tutti i servizi forniti da VIRTUAL COOP possono essere oggetto di convenzione tra la cooperativa stessa, i centri per l'impiego e le aziende con scoperture di categorie protette, a norma della legge 68/99 e, per ciò che riguarda la regione Emilia Romagna, dell'art. 22 della legge 17/2005, che consente alle imprese di adempiere agli obblighi assuntivi di persone con disabilità dando commesse alle cooperative sociali di tipo B, che provvederanno alle relative assunzioni, rivolgendo una particolare attenzione alla formazione e professionalizzazione di personale disabile.

Da alcuni anni, inoltre, a seguito della trasformazione in cooperativa di tipo A + B, sono stati istituiti 2 Centri Socio-Occupazionali (CSO) dove vengono svolte attività di data entry e giornalismo on-line. All'interno di tali percorsi rientrano persone segnalate dai servizi socio-sanitari del territorio che



Virtual Coop Cooperativa Sociale ONLUS Via della Casa Buia, 4/4G – 40129 BOLOGNA
Tel. 051 533106 | info@virtualcoop.net | www.virtualcoop.net
PEC: virtualcoop@pec.it | Reg. Imp. Bo C.F. / P.IVA: 04284720374
R.E.A. - Bologna n. 365577 - Iscr. Albo Coop. a mutualità prevalente n. A163228

presentano particolari difficoltà ad entrare nel tradizionale mondo del lavoro e ai quali VIRTUAL COOP offre supporto socio-educativo tramite progetti personalizzati.

La mission di VIRTUAL COOP è sempre stata ed è tuttora quella di unire professionalità e qualità del servizio verso i propri clienti a tutela ed inclusione sociale delle categorie svantaggiate.

È proprio nell'ambito del perseguimento di tale obiettivo che la Direzione ha deciso di intraprendere il percorso relativo alla Parità di Genere.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, VIRTUAL COOP ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per VIRTUAL COOP rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di VIRTUAL COOP sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE



L'attenzione con la quale VIRTUAL COOP concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di VIRTUAL COOP ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

VIRTUAL COOP si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;



- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutto il personale interno, a collaboratori e collaboratrici e condivisa con tutti i principali stakeholders che intrattengono rapporti continui con l’organizzazione (identificati nel Piano Strategico) attraverso comunicazioni interne, newsletter e il sito web aziendale.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da VIRTUAL COOP in tali ambiti sono dettagliati nella procedure inerenti alla Gestione delle Risorse Umane, nel Piano Strategico e nel Regolamento per il contrasto alle molestie.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

VIRTUAL COOP, ai fini di valutarne l’idoneità e l’eventuale necessità di effettuare modifiche o integrazioni, monitora periodicamente il rispetto della presente Politica, nonché provvede alla definizione ed al Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.


La Direzione